

Checkliste für die Umsetzung der "Prävention sexualisierter Gewalt" im Verein oder Jugendverband

- Ist der Kinder- und Jugendschutz in Satzung und Ordnungen des Vereins / Verbandes implementiert?
- Sind "Beauftragte mit dem Aufgabengebiet Prävention von und Intervention bei sexueller Gewalt" benannt?
- Sind die Beauftragten den Vereinsmitgliedern bekannt?
- Wird die Prävention sexualisierter Gewalt regelmäßig bei Besprechungen thematisiert?
- Führt der Verein / Verband interne Fortbildung zur Thematik durch?
- Wurden verbindliche Verhaltensleitlinien für den Umgang mit Minderjährigen erstellt?
- Nehmen die Mitarbeiter/innen, insbesondere die Beauftragten, an einschlägigen Qualifizierungsmaßnahmen teil?
- Unterstützt der Vorstand die Zusammenarbeit seiner Mitarbeiter/innen?
- Fördert der Verein / Verband die Transparenz in der Elternarbeit?
- Werden Kinderrechte im Verein / Verband thematisiert?
- Haben Kinder und Jugendliche ausreichende Möglichkeiten zur Mitbestimmung und Mitarbeit im Verein?
- Werden durch den Verein / Verband Selbstbehauptungs- und Selbstverteidigungsaktivitäten angeboten?
- Hat der Verein / Verband verbindliche Kriterien für Auswahl und Qualifizierung der Mitarbeiter/innen.
- Haben alle ehrenamtlichen und hauptberuflichen Mitarbeiter/innen einen Ehrenkodex unterschrieben?
- Verpflichtet der Verein / Verband alle ehrenamtlichen und hauptberuflichen Mitarbeiter/-innen auf das Präventionskonzept und die Verhaltensleitlinien?
- Führt der Verein / Verband Einstellungsgespräche mit allen neuen ehrenamtlichen und hauptberuflichen Mitarbeiter/innen?
- Unterzeichnen neue Mitarbeiter/innen den Ehrenkodex bei der Einstellung?
- Wird die Prävention sexualisierter Gewalt bei Neueinstellungen gegenüber den neuen Mitarbeiter/innen thematisiert?
- Hat der Verein / Verband eine Regelung für die Vorlage des erweiterten Führungszeugnisses geschaffen?
- Werden Verdachtsäußerungen ernst genommen und verfolgt?
- Sind die Ansprechpersonen zur Prävention sexualisierter Gewalt in der Stadt / im Kreis bekannt?
- Sind externe örtliche Beratungsstellen bekannt? Wurde bereits mit solchen Stelle Kontakt aufgenommen und evtl. eine Zusammenarbeit vereinbart?
- Hat der Verein / Verband einen Interventionsplan schriftlich festgehalten und ist dieser allen ehrenamtlichen und hauptberuflichen Mitarbeiter/innen bekannt?